Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом СПб ГБУЗ «ДЦ № 7»
от «01» июня 2021 г. № 62-о

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Диагностический Центр № 7» (глазной) для взрослого и детского населения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Диагностический Центр № 7» (глазной) для детского и взрослого населения (далее - Учреждение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Учреждении.

1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности Учреждения по утверждению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции в интересах гражданского общества. Антикоррупционной политикой является формирование единого подхода в учреждении работы по предупреждению коррупции.

2. Термины и определения

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.9. **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.10. **Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.11. **Предупреждение коррупции** - деятельность СПб ГБУЗ «Диагностический центр № 7» (глазной) по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. Система мер противодействия коррупции в СПб ГБУЗ «Диагностический центр № 7» (глазной) основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

3.1.2. Непринятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

Учреждение при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть непринятие коррупции в любых ее формам и проявлениях.

В Учреждении безусловно запрещается всем без исключения работникам:

- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция;

- использовать каких-либо третьих лиц (в т.ч. деловых партнеров и представителей организаций), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и могут быть квалифицированы как коррупция.

3.1.3. Принцип личного примера руководства СПб ГБУЗ «Диагностический центр № 7» (глазной).

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников СПб ГБУЗ «Диагностический центр № 7» (глазной) о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков (приложение № 1 к настоящему Положению).

3.1.7 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников СПб ГБУЗ «Диагностический центр № 7» (глазной) вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с использованием трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

3.1.8. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.1.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Меры предупреждения коррупции.

Предупреждение коррупции в Учреждении осуществляется путём:

4.1. Проведения единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

4.2. Обучения и информирования работников.

4.3. Предъявления соответствующих требований к работникам и кандидатам на руководящие должности.

4.4. Проверки на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

4.5. Внедрения в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с условием об испытании;
- при назначении работника на вышестоящую должность или его поощрении.

5. Основные направления противодействия коррупции.

Основными направлениями деятельности Учреждения по противодействию коррупции являются:

5.1. Проведение единой политики в области противодействия коррупции.

5.2. Взаимодействие Учреждения по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также гражданами.

5.3. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов и условий заключаемых сделок с участием Учреждения.

5.4. Обеспечение добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения.

5.5. Совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Учреждения.

6. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники СПб ГБУЗ «Диагностический центр № 7» (глазной), находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

6.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

6.2.1. Должностные лица СПб ГБУЗ «ДЦ № 7»:

- главный врач;
- специалист ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- заместители главного врача, руководители структурных подразделений, отделов.

7. Определение и закрепление общих обязанностей работников СПБ ГБУЗ «ДЦ № 7», связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений/главного врача о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 2 к настоящему Положению);

- незамедлительно информировать руководителя/лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений/главного врача о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами (приложение № 3 к настоящему Положению);

- сообщить руководителю/ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Ответственность работников СПБ ГБУЗ «ДЦ № 7» за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Все работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действие и (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2. В соответствии со статьей 13 Закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов положения о мерах по предупреждению и противодействию коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту. Настоящее положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению об антикоррупционной политике
СПб ГБУЗ «ДЦ № 7» (глазной)

Перечень коррупционных рисков

1. Закупка товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения.
2. Право решающей подписи.
3. Подготовка и визирование проектов решений.
4. Устранение нарушений, выявленных в результате проверки и контроль за устранением выявленных нарушений и т.п.
5. Непосредственное ведение реестров, баз данных, содержащих «коммерчески» значимую информацию.
6. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников.
7. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в СПб ГБУЗ «ДЦ № 7».

9. Оказание неправомерного предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности.

10. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.

11. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

12. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

13. Дарение (получение) подарков за исполнение трудовых обязанностей за исключением протокольных мероприятий и др.

14. Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом их служебной деятельности.

15. Попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам.

16. Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к их должностным полномочиям.

17. Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с их служебными обязанностями.

Приложение № 2
к Положению об антикоррупционной политике
СПб ГБУЗ «ДЦ № 7» (глазной)

Главному врачу СПб ГБУЗ «ДЦ № 7»

Фролову О.А.

от _____
(фамилия, имя, отчество)

_____

_____
(должность, структурное подразделение, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1) _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им своих должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)

_____

_____

_____
(дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения)

2) _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3) _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

4) _____
(способ и обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

_____ «____»_____20__ г. _____
(подпись) (дата) (расшифровка подписи)

Приложение №3
к Положению об антикоррупционной политике
СПб ГБУЗ «ДЦ № 7» (глазной)

Главному врачу СПб ГБУЗ «ДЦ № 7»

Фролову О.А.

от _____
(фамилия, имя, отчество)

_____

_____
(должность, структурное подразделение, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами

Сообщаю, что мне стало известно о случае совершения коррупционного правонарушения в СПб ГБУЗ «ДЦ № 7»:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

(подробные сведения о случае совершения коррупционного правонарушения другим работником (или контрагентами организации или иными лицами), дата и место коррупционного правонарушения)

_____ «____»_____20__ г. _____
(подпись) (дата) (расшифровка подписи)